



© WSB Inc. / Olivier Ouadah-SGF

PLAN TRIENNAL 2017-2020 COMITÉ MONDIAL DU SCOUTISME GRANDIR ENSEMBLE



SCOUTS®
Créer un Monde Meilleur

GESTION GÉNÉRALE



SCOUTS®
Créer un Monde Meilleur

   Bureau Mondial du Scoutisme
GESTION GÉNÉRALE
Decembre 2017

Bureau Mondial du Scoutisme
Centre de Soutien Global,
Kuala Lumpur

Suite 3, Level 17
Menara Sentral Vista
150 Jalan Sultan Abdul Samad
Brickfields

50470 Kuala Lumpur, MALAYSIA
Tel.: + 60 3 2276 9000
Fax: + 60 3 2276 9089
worldbureau@scout.org
scout.org

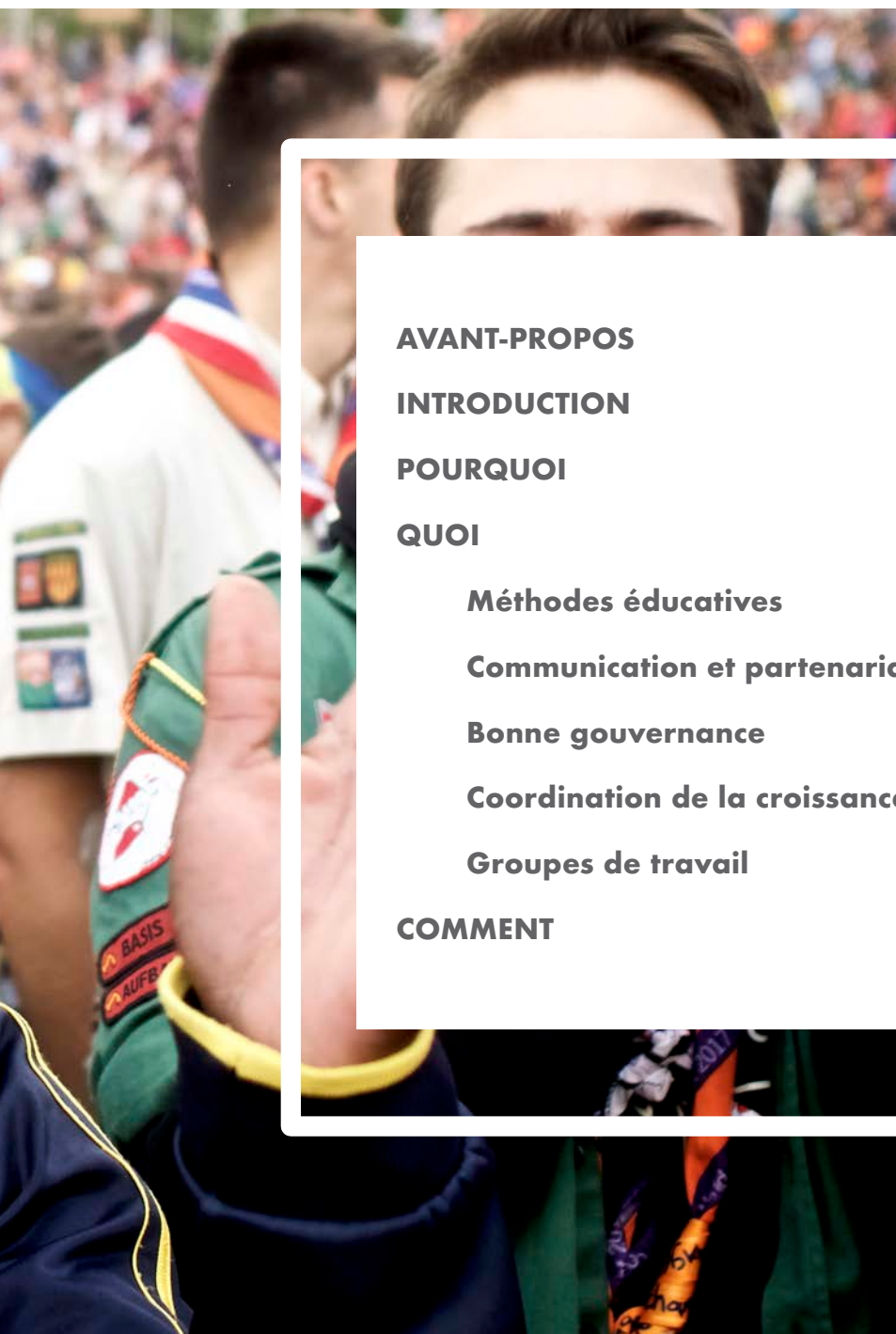
Reproduction autorisée aux
Organisations et Associations Scoutes
Nationales étant membres de
l'Organisation Mondiale du Scoutisme.

Le crédit pour la source doit être donné.

PLAN TRIENNAL 2017-2020
COMITÉ MONDIAL DU SCOUTISME
GRANDIR ENSEMBLE

TABLE DES MATIÈRES





AVANT-PROPOS	2
INTRODUCTION	3
POURQUOI	4
QUOI	5
Méthodes éducatives	5
Communication et partenariats stratégiques	6
Bonne gouvernance	7
Coordination de la croissance et de la stratégie	8
Groupes de travail	8
COMMENT	10

AVANT-PROPOS



© WSB Inc. / Olivier Ouadah-SGF

Chers amis,

Nous sommes maintenant un tiers par rapport à notre vision 2023.

Ce « mi-triennat », 2017-2020, est l'occasion pour nous de faire le point sur l'excellent travail développé au cours de la période triennale passée, et d'utiliser cela comme une base pour aller encore plus loin. Ce triennat est accompagné de l'objectif ambitieux visant une croissance encore plus grande pour notre Mouvement, en grandissant auprès de nouvelles communautés où le Scoutisme n'existe pas encore, et en permettant à nos Organisations Scoutes Nationales (OSN) d'exceller, et de livrer des programmes de haute qualité à des millions de scouts du monde entier.

Depuis que nous nous sommes réunis à Bakou, Azerbaïdjan, en août 2017, le Comité Mondial du Scoutisme (CMS) et le Bureau Mondial du Scoutisme (BMS) ont travaillé dur pour étudier les résolutions adoptées par la conférence, et développer le plan détaillé de notre contribution à la vision 2023 pendant ce triennat. Le plan que vous voyez en face de vous est le résultat d'un processus de consultation participative ayant commencé au début de l'année 2017, culminé en août 2017, et se rapproche maintenant à travers la publication de ce document.

Mais ce n'est que le début de notre travail ! Vous pourrez remarquer à travers ce document que nous avons fixé des objectifs et des buts ambitieux pour le Scoutisme mondial pour les trois prochaines années. Ceci en organisant des événements de plus en plus importants par le nombre de jeunes engagés et les méthodes de participation utilisées, en renforçant la capacité des OSN en offrant des services améliorés grâce à une expansion des partenariats mondiaux, et en s'assurant que les OSN en tirent profit.

Cependant, l'enjeu majeur sur lequel nous souhaitons nous concentrer pour cette période triennale est celui de la croissance, parce que nous sommes convaincus que notre monde a besoin, plus que jamais, de jeunes avec les valeurs et les compétences du Scoutisme. Si nous voulons atteindre notre vision 2023, cette période triennale est un moment crucial pour progresser dans notre programme de croissance, et nous nous engageons à renforcer nos OSN et à les soutenir dans l'élaboration de plans d'action visant à atteindre une croissance de qualité. Nous travaillerons avec vous pour développer le Scoutisme dans les communautés où il n'existe pas encore en renforçant nos programmes dans une perspective de diversité et d'inclusion, et en soutenant également le développement et la croissance du Scoutisme dans les pays où il n'est actuellement pas présent.

Pour y parvenir, nous comptons travailler en étroite collaboration avec vous. Chacune de nos 169 OSN peut prendre des mesures en tandem avec le plan triennal pour contribuer à un meilleur Scoutisme et pour atteindre encore plus de jeunes.

Nous comptons sur l'unité de notre Mouvement pour nous permettre de compter les uns sur les autres, se soutenir, apprendre les uns des autres et grandir ensemble.

Amicalement,



Craig Turpie
Président, Comité Mondial du Scoutisme



Ahmad Alhendawi
Secrétaire général, OMMS

INTRODUCTION



© WSB Inc. / Olivier Ouadah-SGF

Le triennat 2014-2017 a marqué le début de la mise en œuvre d'une nouvelle stratégie pour le Scoutisme : la Vision 2023. Au cours de la période triennale, plusieurs réalisations importantes ont été remarquées : que ce soit le nombre record de nouvelles organisations membres étant admises à l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout (OMMS), ou la mise en place du Centre de Soutien Global du Bureau Mondial du Scoutisme à Kuala Lumpur, ou encore la réalisation fructueuse de plusieurs événements mondiaux, et beaucoup plus encore, y compris la croissance continue de l'effectif.

Le 13e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial et la 41e Conférence Mondiale du Scoutisme, tenus en Azerbaïdjan en août 2017, ont été l'occasion de célébrer les succès mentionnés ci-dessus, d'analyser les défis rencontrés pendant la période triennale, ainsi que de planifier les trois prochaines années et au-delà. Lors de la 41e Conférence Mondiale du Scoutisme, les objectifs du plan triennal 2017-2020 ont été adoptés par le biais d'un processus participatif lors duquel les OSN ont eu non seulement l'occasion de participer à des discussions en ligne en amont de la 41e Conférence Mondiale du Scoutisme, mais également lors de l'événement lui-même, où une rétroaction a été demandée.

Par la suite, le Comité Mondial du Scoutisme a étudié les objectifs et les résolutions du plan triennal adoptés lors de la Conférence Mondiale du Scoutisme, ainsi que les résultats du Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial, afin d'élaborer une version plus élaborée du plan triennal, en accord avec les Indicateurs Clés de Performance (ICP) pour chacun des objectifs.

Ce document décrit les objectifs, et les Indicateurs Clés de Performance fixés pour chacun d'eux, et fournit également une description de la façon dont le Comité Mondial du Scoutisme a l'intention de fournir le travail nécessaire à leur réalisation (par le biais du Cadre Opérationnel). Un rapport régulier auprès des OSN concernant ces objectifs leur permettra de mieux comprendre les progrès réalisés pendant la période triennale.

Ce document fournit également un aperçu du Cadre Opérationnel établi par le Comité Mondial du Scoutisme pour la réalisation du plan triennal. Le Comité Mondial du Scoutisme s'est engagé à aller plus loin qu'auparavant en s'assurant que tous les groupes de travail établis soient représentatifs de la diversité de notre Mouvement. Cela comprend un équilibre entre les genres, et au moins 40% des personnes de chaque groupe étant âgées de moins de 30 ans au moment de la nomination.

Le Comité Mondial du Scoutisme est convaincu que l'unité du Mouvement et les progrès conjoints vers la réalisation de la Vision 2023 ne peuvent être soutenus et renforcés que par une collaboration et un alignement de plus en plus intensifs avec les OSN et les Régions. C'est pourquoi ce document présente également des idées et des conseils sur le rôle qu'elles peuvent jouer en contribuant à la réalisation de ce plan.

Ce plan est issu de beaucoup de délibérations et de discussions à tous les niveaux du Mouvement. Dans le but de contribuer à la Vision 2023, il est ambitieux dans les objectifs qu'il met en avant, et l'unicité dans l'effort sera primordiale pour les atteindre. Le Scoutisme mondial offrira des programmes de haute qualité qui auront un impact réel sur des millions de jeunes, ce qui sera un pas en avant vers la réalisation de Vision 2023.

POURQUOI

Le plan triennal est guidé par notre Mission et reflète notre ambition d'atteindre la Vision 2023 :

Notre Mission : pourquoi nous existons

La Mission du Scoutisme est de contribuer à l'éducation des jeunes, par le biais d'un système de valeurs basé sur la Promesse et la Loi scouts, pour participer à la construction d'un monde meilleur peuplé de personnes épanouies, prêtes à jouer un rôle constructif dans la société.

Notre Vision : où nous voulons aller

D'ici 2023 le Scoutisme sera le principal Mouvement éducatif pour les jeunes dans le monde, permettant à 100 millions de jeunes de devenir des citoyens actifs capables d'apporter un changement positif au sein de leur communauté et dans le monde sur la base de valeurs partagées.

Nos priorités stratégiques : comment nous y arriverons

L'élaboration du plan triennal a été fondée sur les six priorités stratégiques adoptées dans le cadre de la Vision 2023 :

© WSB Inc. / Olivier Ouadah-SGF



- **L'engagement des Jeunes**

Le Scoutisme doit donner aux jeunes la possibilité de développer les compétences et les connaissances qui leur permettent de participer activement au Mouvement, et de s'investir dans leurs communautés. La participation, la reconnaissance et l'échange intergénérationnel sont des éléments essentiels pour fournir un cadre à nos jeunes membres.

- **Méthodes Éducatives**

Le Programme des Jeunes doit fournir un environnement d'apprentissage non-formel renforçant la capacité des jeunes à relever les défis de demain. Le Scoutisme doit attirer, former et garder des volontaires adultes de qualité pour transmettre et mettre en œuvre le Programme des Jeunes.

- **Diversité et Inclusion**

Le Scoutisme doit refléter les sociétés dans lesquelles il existe et travailler activement à accueillir tous les individus sans distinction. Cette diversité doit non seulement se refléter à travers les membres, mais aussi à travers les méthodes et les programmes utilisés au sein du Mouvement.

- **Impact social**

Chaque scout doit être impliqué dans le service communautaire, et partager ses expériences pour inspirer les autres. Grâce à des activités et à des projets, les scouts contribuent à leur communauté et deviennent des responsables du changement positif.

- **Communication et Relations Extérieures**

L'image extérieure du Scoutisme doit représenter avec précision ce que nous faisons et pourquoi nous le faisons, tout en reflétant nos valeurs communes. En utilisant les méthodes de communication les plus percutantes et en s'engageant dans des partenariats stratégiquement pertinents, le Scoutisme devrait être reconnu comme le principal Mouvement éducatif pour les jeunes dans le monde.

- **Gouvernance**

La gouvernance de l'OMMS doit être transparente, responsable, efficace et clairement liée à sa stratégie globale, axée sur la réalisation de la Mission et de la Vision du Mouvement. Les rôles et les responsabilités des différents niveaux de l'organisation doivent être clairement définis et compris, garantissant une approche axée sur le client. Grâce à cela, nous assurons une synergie efficace à tous les niveaux de l'OMMS avec un « retour sur investissement » élevé.

QUOI



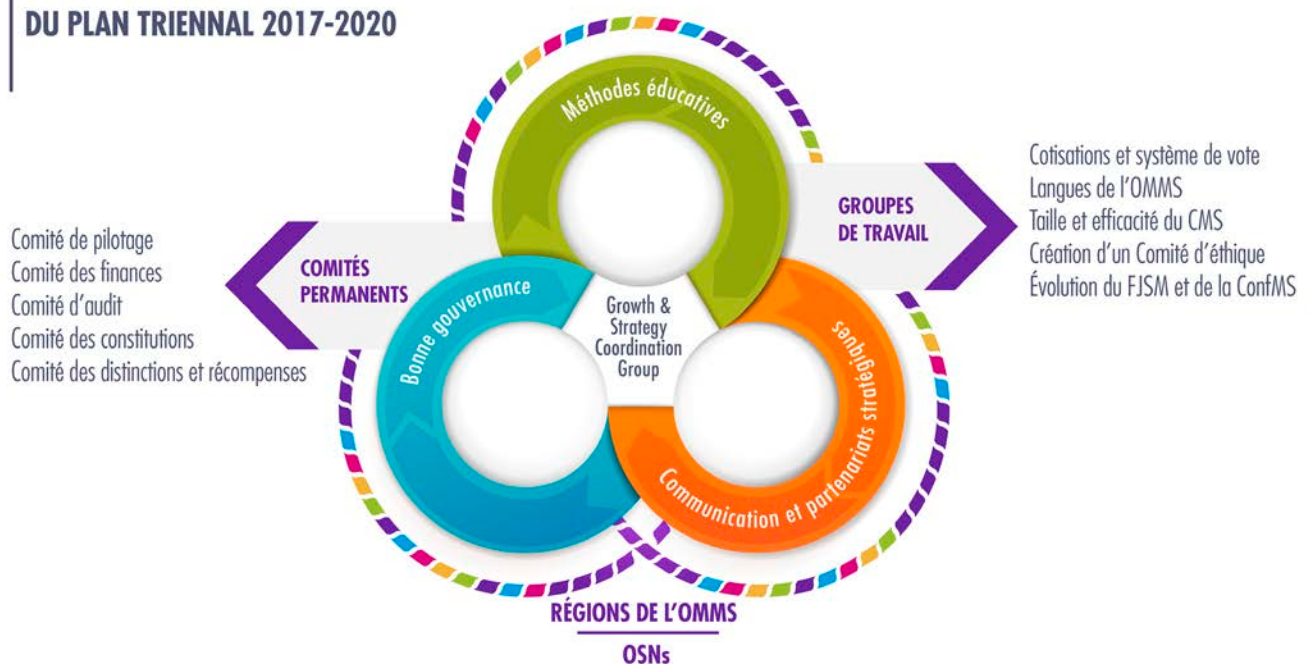
© WSB Inc. / Olivier Ouadah-SGF

Le plan triennal a été divisé en trois domaines de travail, couvrant les six priorités stratégiques de la stratégie pour le Scoutisme : Vision 2023. Dans les pages suivantes, chaque domaine de travail, les objectifs correspondants et les Indicateurs Clés de Performance (ICP) sont présentés.

Tous les ICP sont limités dans le temps, dans le but de pouvoir les atteindre d'ici la 42e Conférence Mondiale du Scoutisme.

Des lignes directrices sur la façon dont les OSN peuvent contribuer aux objectifs énoncés dans le plan sont fournies pour chaque groupe d'objectifs. Celles-ci ne représentent qu'une petite partie des actions possibles : nous encourageons les OSN à explorer d'autres façons inspirantes de contribuer aux objectifs, et de les partager avec d'autres.

CADRE OPÉRATIONNEL DU PLAN TRIENNAL 2017-2020



Afin de déterminer les progrès réalisés lors de ce triennat vers la réalisation de la Vision 2023, un méta-indicateur pour la période triennale a été établi : en 2020, 75 millions de jeunes seront, grâce au Scoutisme, prêts à devenir des jeunes citoyens actifs capables d'apporter un changement positif au sein de leur communauté et dans le monde, sur la base de valeurs partagées.



Méthodes éducatives

© WSB Inc. / Baldur Arnason

Programme des Jeunes

- **Améliorer la qualité des Programmes des Jeunes des OSN, sur la base de la Politique Mondiale du Programme des Jeunes dans le Scoutisme.**

- *ICP : 55 OSN amélioreront leurs Programmes des Jeunes en conformité avec les besoins des jeunes.*

- **Élaborer un modèle d'intégration des Objectifs de Développement Durable (ODD) dans le Programme des Jeunes.**

- *ICP : 60 OSN intégreront le cadre des ODD dans leurs Programmes des Jeunes par le biais de leurs propres initiatives nationales.*

- **Augmenter la qualité et la quantité des projets de développement communautaire.**

- *ICP : 30 OSN inspireront des projets de développement communautaire à la suite de la mise en œuvre du cadre ODD et du cadre Monde Meilleur.*

- **Responsabiliser davantage les jeunes pour qu'ils aient un impact positif sur leur environnement.**

- *ICP : 65 OSN fourniront à leurs membres des possibilités d'apprentissage sur la protection de l'environnement et la durabilité grâce à l'utilisation des ressources éducatives de l'OMMS.*

- **Améliorer l'aspect de développement spirituel du Programme des Jeunes.**

- *ICP : 15 OSN amélioreront l'aspect de développement spirituel dans leurs Programmes des Jeunes en utilisant les ressources éducatives de l'OMMS.*



© WSB Inc. / Olivier Ouadah-SGF

Adultes dans le Scoutisme

- **Renforcer la mise en œuvre de tous les aspects du cycle de vie des adultes dans le Scoutisme (recrutement, formation et fidélisation), conformément à la politique mondiale des Adultes dans le Scoutisme (AdIS).**
 - o *ICP : 80 OSN amélioreront leurs processus internes de recrutement, de formation et de fidélisation des adultes responsables, conformément à la politique mondiale de l'AdIS.*
-
- **Assurer la sécurité des scouts en termes de maltraitance.**
 - o *ICP : 35 OSN supplémentaires incorporeront une politique A l'abri de la maltraitance dans leurs politiques et pratiques nationales, inspirées par la politique A l'abri de la maltraitance de l'OMMS.*



© WSB Inc. / David Byatt

Événements mondiaux

- **Réaliser le 3e Congrès Scout Mondial sur l'Éducation en se focalisant vers l'extérieur, visant à informer les participants sur les tendances externes importantes qui pourraient contribuer à la Mission du Scoutisme et à la Vision 2023.**

o ICP : l'OMMS réalisera le 3e CSME en proposant au moins 30% des sessions axées sur les tendances externes qui influent sur la Vision 2023.

- **Revitaliser le JOTA-JOTI, et offrir des activités de haute qualité aux scouts du monde entier.**

o ICP : l'OMMS augmentera la portée du JOTA-JOTI à 3 millions de participants par an.

- **Accroître la participation au 24e Jamboree Scout Mondial grâce à des méthodes de participation innovatrices.**

o ICP : l'OMMS impliquera 100 000 scouts dans les activités du Jamboree Scout Mondial en ligne et hors ligne (à distance du site du Jamboree Scout Mondial).

Les travaux en cours dans ce domaine nécessiteront le soutien et de la préparation de la part des futurs hôtes pour les événements à venir (pas seulement pour ceux qui auront lieu durant cette période triennale).



© WSB Inc. / Olivier Ouadah-SGF

Diversité et Inclusion

- **Assurer un plus grand engagement des jeunes dans les organes décisionnels des OSN à tous les niveaux.**
 - o ICP : 30 OSN auront un jeune de moins de 30 ans entant que membre votant de leur Conseil national.
-
- **Veiller à ce que l'effectif de l'OMMS reflète la diversité des communautés locales où le Scoutisme existe et est accessible à tous.**
 - o ICP : 50 OSN élaboreront une stratégie nationale de diversité et d'inclusion, ce qui permettra de rendre le Scoutisme accessible à tous et d'atteindre plus efficacement les communautés sous-représentées.
-
- **Assurer l'égalité des genres à tous les niveaux dans le Scoutisme à travers :**
 - **L'éducation des membres à l'égalité des genres.**
 - **Des possibilités de formations sur l'égalité des genres pour les Adultes dans le Scoutisme**
 - **Des partenariats focalisés sur l'égalité des genres**
 - o ICP : 35 OSN amélioreront la question d'égalité des genres dans leur OSN et leurs collectivités locales par le biais d'actions éducatives et de formations destinées aux jeunes membres et aux adultes dans le Scoutisme.
-
- **Ajuster les programmes et les partenariats pour aider et intégrer les réfugiés et les migrants dans les communautés locales par le Scoutisme.**
 - o ICP : 15 OSN élaboreront un projet majeur sur l'intégration des jeunes et adultes migrants et réfugiés.

CE QUE CELA SIGNIFIE POUR LES OSN

Les OSN sont encouragées à mettre en œuvre les politiques mondiales, ainsi qu'à revoir leurs Programmes des Jeunes afin de fournir à leurs membres davantage de possibilités de contribuer aux ODD grâce à des projets de développement communautaire. Elles sont en outre invitées à accorder une attention particulière à la gestion des adultes dans le Scoutisme, ainsi qu'à garder les scouts À l'abri de la maltraitance. Enfin, elles sont encouragées à contribuer aux discussions sur la façon dont nous pouvons rendre les événements mondiaux plus novateurs, et d'explorer les possibilités d'élargir le Scoutisme dans les nouvelles communautés où il était jusque-là inexistant.

“

« La mise en œuvre des politiques et des lignes directrices est une priorité essentielle pour ce triennat. Grâce à un soutien continu, nous fournirons aux OSN les ressources nécessaires pour mettre en œuvre le Programme des Jeunes dans sa totalité auprès de leurs scouts. Nous mettrons l'accent sur le renforcement des capacités des OSN dans la gestion des adultes dans le Scoutisme, afin de nous assurer d'avoir des adultes plus compétents prêts à offrir des programmes de haute qualité à plus de jeunes.

La contribution du Scoutisme à la création d'un impact positif dans les communautés locales sera amplifiée par l'intégration des Objectifs de Développement Durable dans nos Programmes des Jeunes. Nous apporterons de l'innovation à nos événements dans le but de permettre une plus grande participation des jeunes (tant sur le site qu'en dehors). Et enfin, nous considérons que notre travail concernant la diversité et l'inclusion comme l'une des voies principales vers la réalisation d'une croissance durable. »



Sarah Rita Kattan

Membre, Comité Mondial du Scoutisme,
Méthodes éducatives, Supervision de la
Gouvernance



Communication et partenariats stratégiques

© WSB Inc. / Vincent Duval

Communication

- **Accroître la capacité des OSN en termes de communication interne et externe.**
 - o *ICP : 50% des OSN de chaque région devra être en mesure de rapporter une communication interne et externe améliorées, basées sur la mise en œuvre des ressources et le soutien de l'OMMS.*
-
- **Perfectionner la communication entre le Bureau Mondial du Scoutisme/Comité Mondial du Scoutisme et les OSN.**
 - o *ICP : 80% des OSN noteront une amélioration de la communication avec le BMS/CMS à la fin de la période triennale.*



© WSB Inc. / Olivier Ouadah-SGF

Plaidoyer et Partenariats

- **Améliorer la stabilité financière en diversifiant les ressources de financement de l'OMMS.**
 - o *ICP : l'OMMS identifiera et aura accès à trois nouvelles ressources de financement.*
-
- **Promouvoir la Mission et la Vision du Scoutisme en établissant des partenariats stratégiques au niveau mondial et en soutenant les OSN dans l'établissement de partenariats au niveau national.**
 - o *ICP : 50 OSN bénéficieront de partenariats établis au niveau mondial.*
 - o *ICP : 30 OSN établiront des partenariats au niveau national avec l'appui de l'OMMS.*
-
- **Promouvoir la fonction de l'OMMS et contribuer de manière significative aux discussions sur l'éducation et sur les questions relatives aux jeunes dans divers milieux nationaux et internationaux.**
 - o *ICP : 17 OSN contribueront à l'élaboration et à la mise en œuvre de politiques éducatives et de jeunesse dans leur pays, conformément aux fonctions principales de l'OMMS.*

CE QUE CELA SIGNIFIE POUR LES OSN

Les OSN sont invitées à donner leur avis sur la communication avec le BMS et le CMS, et à appuyer les efforts visant à l'améliorer. Elles sont encouragées à examiner leurs propres stratégies de communication compte tenu de la stratégie mondiale de la communication et des engagements stratégiques.

En ce qui concerne les partenariats, elles sont invitées à bénéficier de ceux étant établis au niveau mondial, mais sont également encouragées à cibler les acteurs nationaux pour renforcer l'image du Scoutisme en s'engageant avec de nouveaux partenaires. Enfin, il leur a été conseillé d'engager des discussions au niveau national lors des conseils des jeunes et auprès des organisations similaires, afin de contribuer aux discussions sur l'éducation et sur les questions relatives aux jeunes.

“

« Ce triennat est axé sur l'action : nous disposons maintenant d'une stratégie de communication et d'engagements stratégiques, et nous nous efforcerons de la mettre en œuvre à tous les niveaux du Scoutisme. Nous travaillerons avec les OSN pour renforcer leurs capacités dans ces domaines, mais aussi pour améliorer la façon dont le Scoutisme mondial

communique avec ses organisations membres. De nouveaux partenariats stratégiques ouvriront des opportunités aux niveaux national, régional et mondial afin d'enrichir l'expérience de Scoutisme pour des millions de membres dans le monde entier. Les OSN seront soutenues dans leurs efforts pour influencer le discours national sur les politiques de la jeunesse et de l'éducation, dans le but de rehausser l'image du Scoutisme. »



Mehdi Ben Khelil

Membre, Comité Mondial du Scoutisme, Communication et partenariats stratégiques, Supervision de la Gouvernance



Bonne gouvernance

© WSB Inc. / Enrique Leon

- **Renforcer l'appui aux OSN en matière de planification stratégique, de suivi et d'évaluation.**

- o *ICP : 50 OSN amélioreront leurs capacités dans les domaines de la planification stratégique, du suivi et de l'évaluation.*

- **Renforcer l'appui aux OSN dans la gestion financière.**

- o *ICP : 25 OSN amélioreront leurs capacités dans le domaine de la gestion financière.*

- **Poursuivre la mise en œuvre et la poursuite du développement de l'outil d'évaluation de soutien global (GSAT) en tant que norme de l'OMMS pour les OSN, et assurer le suivi de ses résultats.**

- o *ICP : 75% des OSN effectueront une évaluation GSAT.*

- **Mesurer l'impact du Scoutisme et utiliser les résultats pour une amélioration continue.**

- o *ICP : 25 OSN renforceront leur capacité et auront mis en place un processus pour mesurer leur impact.*

CE QUE CELA SIGNIFIE POUR LES OSN

Les OSN sont encouragées à utiliser la boîte à outils de planification stratégique, de suivi et d'évaluation de l'OMMS, ainsi qu'à contribuer au développement de ressources futures pour la gestion financière et la mesure de l'impact, en favorisant son élaboration via du bénévolat.

En outre, les OSN sont invitées à procéder à une évaluation GSAT et à suivre les plans d'action qui leur permettront de renforcer leurs capacités.

“

« Notre objectif est de développer des OSN solides et durables : le domaine de travail traitant le sujet de la bonne gouvernance s'efforcera de soutenir les OSN dans les domaines de la planification stratégique, du suivi et de l'évaluation, de

la gestion financière et des mesures d'impact. Nous continuerons à fournir des évaluations GSAT, en offrant un examen global des capacités des OSN avec un engagement ferme de suivre leurs plans d'action et de fournir le soutien nécessaire pour assurer une amélioration continue. »



Leonardo Morales

Membre, Comité Mondial du Scoutisme,
Bonne gouvernance, Supervision de la
Gouvernance



© WSB Inc. / Olivier Ouadah-SGF



Coordination de la croissance et de la stratégie

© WSB Inc. / Baldur Árnason

- **Assurer le progrès vers la réalisation de la Vision 2023 et superviser les initiatives de croissance à travers le Mouvement.**
 - o ICP : Les plans triennaux régionaux refléteront 80% des objectifs du plan triennal mondial.
 - o ICP : 20 OSN à fort potentiel de croissance élaboreront et appliqueront des plans d'action stratégiques pour une croissance durable.
 - o ICP : l'OMMS établira cinq études de faisabilité et élaborera des stratégies pour élargir le Scoutisme jusque dans les pays où il est actuellement inexistant (ou dans ceux où il n'y a pas d'OSN enregistrées).

CE QUE CELA SIGNIFIE POUR LES OSN

Les OSN sont invitées à élaborer et à mettre en œuvre des plans d'action pour favoriser la croissance, afin d'atteindre et même dépasser leurs engagements de croissance pour 2020.

En outre, elles sont encouragées à soutenir les efforts déployés par l'OMMS pour développer le Scoutisme dans les pays où il est actuellement inexistant par l'intermédiaire de leurs propres réseaux.

“

« La croissance est notre principal objectif pour cette période triennale : nous mobilisons nos efforts pour assurer le meilleur soutien possible aux OSN, afin d'élaborer des plans d'action de croissance, ainsi que pour explorer les possibilités d'initier le Scoutisme dans les communautés où il n'existe pas encore.

Nous visons à développer notre Mouvement grâce à de nouvelles organisations membres, mais aussi à assurer la croissance interne dans nos OSN existantes. Pour y parvenir, nous devons veiller à ce que nos régions et nos OSN harmonisent leurs plans avec celui du Scoutisme mondial, et nous fournirons donc un soutien pour nous en assurer. »

Jo Deman

Membre, Comité Mondial du Scoutisme
Groupe de coordination de la croissance et de la stratégie, Responsable





Groupes de travail

© WSB Inc. / Nicolas Mercier

Cotisation de l'OMMS

- **Améliorer le processus de perception des cotisations de l'OMMS, et faire en sorte que les OSN soient satisfaites du niveau de leurs contributions.**
 - o *ICP : le groupe de travail fournira un rapport et une proposition de décision au Comité Mondial du Scoutisme avant la 42e Conférence Mondiale du Scoutisme.*

Création d'un Comité d'éthique

- **Établir un Comité d'éthique et élaborer des politiques au besoin.**
 - o *ICP : un Comité d'éthique sera établi et opérationnel en conformité avec les meilleures pratiques internationales.*

Évolution du Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial et de la Conférence Mondiale du Scoutisme

- **Assurer un engagement plus important de la part des jeunes, ainsi que des méthodes de travail plus novatrices dans les organes décisionnels clés de l'OMMS.**
 - o *ICP : le groupe de travail fournira un rapport et une proposition de décision au Comité Mondial du Scoutisme pour l'évolution de la Conférence Mondiale du Scoutisme et du Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial en un seul événement d'ici 2023, ceci en consultation avec les OSN.*

Taille et efficacité du Comité Mondial du Scoutisme

- **Évaluer la taille, la structure et l'efficacité du Comité Mondial du Scoutisme.**
 - o *ICP : le groupe de travail fournira un rapport et une proposition de décision au Comité Mondial du Scoutisme sur la taille, la structure et l'efficacité du Comité Mondial du Scoutisme avant la 42e Conférence Mondiale du Scoutisme.*

Langues de l'OMMS

- **Évaluer le niveau d'utilisation des langues officielles de travail de l'OMMS, et formuler des recommandations en vue d'améliorer et optimiser l'utilisation de ces langues au sein de l'OMMS.**
 - o *ICP : le groupe de travail présentera un rapport et une proposition de décision concernant les langues de l'OMMS au Comité Mondial du Scoutisme avant la 42e Conférence Mondiale du Scoutisme.*

POURQUOI



© WSB Inc. / Olivier Ouadah-SGF



Le Comité Mondial du Scoutisme se considère comme une seule équipe, composée de 27 personnes (douze membres élus, six présidents régionaux, un trésorier, un représentant de la Fondation du Scoutisme Mondial, le secrétaire général de l'OMMS et six Jeunes Conseillers). Il vise à travailler en étroite collaboration avec les régions et les OSN, et aussi en partenariat avec le Bureau Mondial du Scoutisme pour assurer un succès triennal.

Pour atteindre les objectifs ambitieux énoncés dans le plan triennal, le Comité Mondial du Scoutisme a mis en place un cadre opérationnel composé de différents groupes de travail. Ces groupes seront composés de membres du Comité Mondial du Scoutisme, de bénévoles recrutés par l'intermédiaire de l'appel ouvert de l'OMMS, et de membres du personnel du Bureau Mondial du Scoutisme, et travailleront conjointement à la réalisation des travaux prévus pour la période triennale.

En outre, le Comité Mondial du Scoutisme cherche à renforcer la supervision de la gouvernance et le processus de gestion au cours de la période triennale, afin de continuer à privilégier la réalisation des objectifs énoncés dans le plan triennal.



LE COMITÉ MONDIAL DU SCOUTISME A APPROUVÉ LA STRUCTURE SUIVANTE :

L'ENSEMBLE DU COMITÉ MONDIAL DU SCOUTISME, COMPRENANT LES 27 MEMBRES, JOUERA UN RÔLE ACTIF ET COMPLET DANS LA RÉALISATION DU PLAN TRIENNAL 2017-20.

Trois domaines de travail :

- Méthodes éducatives
- Communication et partenariats stratégiques
- Bonne gouvernance

Ces domaines de travail seront composés de plusieurs sous-unités établies pour faire face à des travaux concrets et opérationnels et réaliser les objectifs qui leurs sont assignés à partir du plan triennal. Chaque domaine de travail a un groupe de base chargé de coordonner le travail de toutes les unités qui le composent, et assure également un suivi adéquat et fournit des rapports au Comité Mondial du Scoutisme. Les domaines de travail sont établis pour toute la durée de la période triennale, mais leurs unités peuvent être à court terme, selon les tâches assignées.

Un groupe de coordination de la croissance et de la stratégie

Ce groupe a la responsabilité de suivre et coordonner les progrès réalisés en vue d'atteindre la Vision 2023 et les objectifs du plan triennal et, aussi, de superviser toutes les initiatives de croissance au sein de l'OMMS.

Cinq Groupes de travail :

- Cotisation de l'OMMS
- Création d'un Comité d'éthique
- Évolution du Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial et de la Conférence Mondiale du Scoutisme
- Taille et efficacité du Comité Mondial du Scoutisme
- Langues de l'OMMS

Des objectifs spécifiques, étant principalement à court terme, sont assignés à ces groupes de travail, il est donc probable qu'ils opèrent seulement ponctuellement sur une période délimitée lors du plan triennal. Ils rendront compte des résultats de leur travail au Comité Mondial du Scoutisme pour qu'il puisse prendre des décisions sur certains points et, finalement, présenter des propositions lors de la 42e Conférence Mondiale du Scoutisme pour examen.

Cinq comités permanents

- Comité de Pilotage
 - o *Dirige et coordonne le travail entre les réunions du Comité Mondial du Scoutisme*
- Comité des constitutions
 - o *Veille à ce que les OSN respectent les critères d'adhésion, et fournit un soutien en matière constitutionnelle*
- Comité des finances
 - o *Supervise la budgétisation, les recettes et les dépenses*
- Comité d'audit
 - o *Assure la supervision des pratiques comptables, de la conformité et de la gestion des risques*
- Comité des distinctions et récompenses
 - o *Recommande la reconnaissance de certains membres pour service exceptionnel au Scoutisme mondial.*

Ces comités permanents soutiennent les fonctions constitutionnelles et de gouvernance du Comité Mondial du Scoutisme. Ils travaillent sur une base à long terme, et effectuent des rapports directs au Comité Mondial du Scoutisme. Ces comités sont composés de bénévoles recrutés, dans la mesure du possible, par le biais de l'appel ouvert de l'OMMS, et appuyés par le personnel du Bureau Mondial du Scoutisme. Chacun d'eux a un Terme de références défini où la portée de son travail est précisée.

En dehors de ces structures établies, le BMS bénéficie des compétences de nombreux autres bénévoles, ayant exprimé leur intérêt à contribuer au Scoutisme au niveau mondial, en les engageant dans des « **groupes d'innovation** » à court terme qui les rassemblent pour relever certains défis en apportant des solutions créatives et prêtes à l'emploi. Ces groupes contribueront directement au travail d'une ou de plusieurs des structures déjà établies, avec un objectif et une étendue de travail clairement définis.



© WSB Inc. / Victor Ortega



SCOUTS®

Créer un Monde Meilleur

   Bureau Mondial du Scoutisme
GESTION GÉNÉRALE
Decembre 2017

Bureau Mondial du Scoutisme
Centre de Soutien Global,
Kuala Lumpur

Suite 3, Level 17
Menara Sentral Vista
150 Jalan Sultan Abdul Samad
Brickfields

50470 Kuala Lumpur, MALAYSIA
Tel.: + 60 3 2276 9000
Fax: + 60 3 2276 9089
worldbureau@scout.org
scout.org